

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Администрация города Иркутска
КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ И КУЛЬТУРЕ
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Иркутска
средняя общеобразовательная школа №35
(МБОУ г. Иркутска СОШ №35)

м-н Первомайский, 57, г. Иркутск, 664058, факс 36-72-05, тел. 36-71-77, irksch35@mail.ru
ОКПО 49434879, ОГРН 1023801755251, ИНН 3812008721, КПП 381201001

УТВЕРЖДЕНО

приказом **ОД**
от 19.09.2022г. №01-10-122
Директор МБОУ г. Иркутска СОШ № 35


Т.В.Большедворская

Дорожная карта внедрения муниципальной модели наставничества в МБОУ г. Иркутска СОШ № 35
на 2022-2026 годы

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Предполагаемый результат
Создание условия реализации системы наставничества в ОО				
1.	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов: – приказ «Об утверждении положения о наставничества педагогических работников в образовательной организации» - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ г. ир – приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.	Сентябрь-декабрь 2022	Зам.директора по УВР Щекодько А.В.	Создание системы наставничества и регламентации

	- подготовка индивидуальных маршрутов наставничества.			
2.	Разработка и утверждение системы стимулирования наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 30.12.2022	Директор ОО Большедворская Т.В.	Методические рекомендации, Распорядительные акты
3.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе - для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, - обучающихся, проявивших выдающиеся способности, - обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, - обучающихся из малоимущих семей, проживающих в отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	до 30.12.2022	Зам.директора Щекодько А.В., Веретенина А.В.	Разработка индивидуальных маршрутов, локальных документов
4.	Формирование баз: - наставляемых из числа обучающихся, педагогов. - наставников из числа обучающихся, педагогов.	Сентябрь – октябрь 2022г.	Зам.директора Щекодько А.В.	Сформированная база наставников и наставляемых
5	Обновление на сайте школы о развитии системы наставничества педагогических работников и обучающихся	Ноябрь 2022г.	Зам.директора Акимова О.С.	Создание раздела «Наставничество»
6	Повышение квалификации педагогических работников -наставников	2022-2026гг.	Зам.директора Щекодько А.В.	Повышение компетенции педагогов– наставников
7	Организация работы наставнических пар или групп	постоянно	Директор Большедворская Т.В. Зам.директора Щекодько А.В.	Разработка индивидуальных маршрутов наставничества
Организационно-методическое сопровождение наставничества в ОО				
1	Организация мероприятий и поддержка творческого и исследовательского потенциала в НОУ «ШАНС»	постоянно	Зам.директора Щекодько А.В.	Формирование наставнических групп учитель-ученик, разработка индивидуальных маршрутов
2	Проведение «Дня науки» - пристендовая защита проектных, исследовательских и творческих работ обучающихся под руководством наставников	Последняя пятница октября ежегодно	Зам.директора Щекодько А.В.	Развитие потенциала обучающихся, участие в конкурсах и НПК
3	Разработка плана мероприятий для наставнических пар «учитель-учитель»	постоянно	Зам.директора Щекодько А.В.	Развитие профессиональных компетенций, участие в мероприятиях и проф.конкурсах

4.	Проведение «Недели молодого специалиста»	Ноябрь-декабрь ежегодно	Зам.директора Щекодьюко А.В.	Программа, отчет – развитие проф.компетенций молодых учителей
5	Работа «Школы молодого учителя»	Сентябрь-май ежегодно	Зам.директора Щекодьюко А.В.	Повышение квалификации, формирование профессиональных навыков
6.	Участие в мероприятиях различного уровня (форумах, конференциях , конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2023 г.	В течение периода	Зам.директора Щекодьюко А.В.	Обмен опытом, популяризация профессии- учитель, повышение квалификации
7.	Проведение Дня открытых дверей	Февраль ежегодно	Директор Т.В. Большедворская	Популяризация наставничества
8.	Педагогическая практика студентов ИГУ , Иркутского регионального колледжа педагогического образования	В течение года	Зам.директора Щекодьюко А.В., Кущенко Ю.Н.	Создание условий для развития и применения на практике навыков учителя -наставника
Мониторинг и оценка результативности реализации модели наставничества				
1	Мониторинг профессиональных дефицитов педагогов, для формирования программ и индивидуальных маршрутов, групп/ пар	Октябрь ежегодно	Зам.директора Щекодьюко А.В.	Оценка профдефицитов, выстраивание программ и маршрутов
2	Мониторинг внеурочной занятости, системы дополнительного образования и учебных интересов обучающихся	Октябрь ежегодно	Зам.директора Щекодьюко А.В., Клачкова Ю.Е.	План работы НОУ «ШАНС»
3	Участие в муниципальном мониторинге ОО по достижению показателей реализации модели наставничества педагогических работников и обучающихся	Отдельный план	Зам.директора Щекодьюко А.В.	Оценка показателей реализации модели Наставничества, разработка методических рекомендаций
Контрольно-аналитические мероприятия реализации модели наставничества				
1	Изучение «методического» спроса	Апрель ежегодно	Зам.директора Щекодьюко А.В.	Проект плана работы на следующий учебный год
2	Контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников и обучающихся	Ежегодно Май-июнь	Зам.директора Щекодьюко А.В.	Аналитическая справка. Проблемно-Ориентированный анализ работы за год